

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 22/03/2020

בין:

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");

(וביחד, להלן: המעסיקים)

ל בין:

ההסתדרות הרפואית בישראל, המיוצגת על ידי פרופ' ציון חגי, ד"ר זאב פלדמן,

(להלן: "הר"י")

| | |
|--------|---|
| והואיל | ובחודש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, התפשטות נרחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה"); |
| והואיל | והואיל ומערכת הבריאות במדינת ישראל נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, טיפול ומתן מענה לציבור החולים; |
| והואיל | ולשם ההתמודדות מערכת הבריאות במשבר הקורונה, נדרשים הרופאים בכל מוסדות הבריאות להתגייס ולעמוד בחזית המאבק; |
| והואיל | וקיימת חשיבות מירבית בשמירה על בריאותם ותפקודם של הצוותים הרפואיים, לרבות שמירה על מרחב פעילות לשם מניעת הדבקה; |
| והואיל | וברצון הצדדים להגן על ביטחונם, בריאותם וזכויותיהם של הרופאים במסגרת התמודדותם עם משבר הקורונה; |
| והואיל | והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן ובו הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה |

לפיכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול על הרופאים עובדי המדינה המועסקים בבתי החולים הממשלתיים, אשר משכורתם מחושבת לפי ההסכמים הקיבוציים החלים על דירוג הרופאים, המיוצגים על ידי הר"י (לעיל ולהלן - "הרופאים").

תקופת תוקפו של ההסכם

3. תקופת הסכם זה היא מיום חתימתו ועד ליום 30.4.2020.

ככל שיהיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשכות משבר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הצדדים ובכתב.

מתכונת עבודה ייחודית

4. בהתאם לצורכי בית החולים ולשם התמודדות עם משבר הקורונה, תוך שמירה על רציפות תפקודית של הצוותים הרפואיים בבתי החולים מחד גיסא, ועל עתודות של צוותים רפואיים מאידך גיסא (זאת למקרים בהם יחויבו הצוותים הרפואיים בבידוד), רשאי מנהל בית החולים, בהסכמת ארגון רופאי המדינה המיוצג ע"י ועד הרופאים המקומי, לשנות לתקופת הסכם זה בלבד, את מתכונת שעות העבודה, ושעות התורניות הקבועות בהסכמים הקיבוציים של הרופאים ולקבוע מתכונת עבודה ייחודית, בין היתר בשים לב לגודל בית החולים, גודל המחלקה וצורכיהם.

5. מתכונת העבודה הייחודית תקבע על ידי מנהל בית החולים, בהתאם לצורכי בית החולים בתקופה זו ובהסכמת ארגון רופאי המדינה המיוצג ע"י ועד הרופאים המקומי. מתכונת זו תהא, ככל הניתן, במסגרת של צוותים רפואיים שיעבדו במשמרות של 12 שעות עבודה (להלן: "משמרת 12") במסגרת של 36 שעות (להלן ולעיל: "מתכונת העבודה הייחודית").

6. למען הסר ספק, בשים לב לתכליתה של מתכונת העבודה הייחודית כהגדרתה לעיל ובפרט לאור הצורך למנוע הדבקה של צוותים רפואיים, היא תחול, ככל שיקבע בהתאם לסעיף 4 לעיל, על כלל הרופאים בבית החולים, ככל שיידרש הדבר ברמה המחלקתית, ובכלל זה מנהלים, מומחים, מתמחים, סטאז'רים וכל רופא אחר המועסק בבית החולים.

7. ככל שתורני החוץ יידרשו למתכונת עבודה ייחודית זו, לפי צורכי בית החולים, יחושב שכרם בהתאם לשכר הממוצע בשלושת החודשים האחרונים המלאים כהגדרתו להלן, של רופא המשובץ באותו תפקיד ובאותה דרגה ומועסק במחלקה בה מועסק תורן החוץ, הכל באופן יחסי לימים בפועל, בהם עבד תורן החוץ במתכונת ייחודית זו.

8. מובהר ומוסכם כי העסקתם של הרופאים במתכונת עבודה ייחודית זו, לא יהיה בה כדי לפגוע באופן כלשהו בהשתכרותם של הרופאים והם יהיו זכאים לשכר הממוצע שקיבלו בשלושת חודשי העבודה המלאים האחרונים, שקדמו לחתימת הסכם זה, כהגדרתם להלן.

לעניין זה:

"שלושה חודשי עבודה אחרונים מלאים" - יהיו שלושת חודשי העבודה המלאים ביותר בשנים עשר החודשים שקדמו לחתימתו של הסכם זה.

"השכר הממוצע" - הגמול שישולם לרופא בגין ממוצע שכר משולב בשלושת חודשי העבודה האחרונים המלאים, בצירוף ממוצע (ברוטו) של כל תוספות השכר ושל כל רכיבי העבודה הנוספת בשלושת החודשים האחרונים המלאים כאמור לעיל, לפי חישוב ממוצע כל אחד מהרכיבים בנפרד, ולמעט רכיבים שנתיים או מענקים חד פעמיים והפרשי שכר ככל ששולמו בשלושת החודשים האחרונים.

9. רופא אשר לא הועסק בבית החולים שלושה חודשי עבודה מלאים במהלך 12 החודשים שקדמו לחתימת הסכם זה ויידרש לעבוד במתכונת ייחודית זו, יחושב שכרו בהתאם לשכר הממוצע בשלושת החודשים האחרונים המלאים כהגדרתו לעיל, של רופא המשובץ באותו תפקיד ובאותה דרגה ומועסק במחלקה בה הוא עובד.

10. רופאים שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית כאמור, יהיו זמינים לעבודה על פי צורכי בית החולים בהתאם לצרכי המחלקה, לפי קביעת מנהל המחלקה ובאישור מנהל בית החולים.
- מובהר כי השכר שישולם בגין מתכונת העבודה הייחודית על פי ממוצע שלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים, יכול גם את זמינותם לעבודה כאמור לעיל.
11. רופא אשר ישהה במהלך חודש העבודה בחופשה או במחלה וכל עוד הוא מועסק במתכונת העבודה הייחודית, יהיה זכאי בגין תקופה זו לדמי חופשה ולדמי מחלה בהתאם לשיעורם ולאופן חישובם הקבוע בהסכמים הקיבוציים.
- בגין יתר הימים שבאותו חודש עבודה בו שהה הרופא בחופשה או במחלה, אשר בהם יעבוד הרופא במתכונת העבודה הייחודית, ישולם לו שכר לפי ממוצע שלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים כמפורט לעיל.
12. ככל שיועסקו הרופאים במתכונת עבודה החורגת ממתכונת העבודה הייחודית, יהיו הרופאים זכאים לתשלום שעות נוספות, בשיעור של 150% בגין כל שעה נוספת ביום חול מעבר למשמרת 12, ובשיעור של 200% בגין כל שעה נוספת בשבת ובחג מעבר למשמרת 12.
13. ככל שרופאים יידרשו לעבוד ביותר מ- 20 משמרות 12 לחודש, והכל במגבלות ההיתר הכללי להעסקה במנוחה ובשעות נוספות במפעלים רפואיים וטיפול בזקנים או בילדים (הוראת שעה) (תיקון) לפי חוק שעות עבוד ומנוחה - התש"א - 1951, או היתר נוסף ככל שיידרש לעניין זה, יהיו הרופאים זכאים לתשלום בגין כל משמרת 12 נוספת, או לגמול שעות נוספות כמפורט בסעיף 12 לעיל, לפי הגבוה מבין השניים.
- "התשלום בגין כל משמרת 12 נוספת" - יהא השכר הממוצע בשלושת החודשים האחרונים המלאים כהגדרתו בסעיף 8 לעיל, בחלוקה ל- 20 משמרות לחודש.
14. מספר השעות הנוספות במתכונת העבודה הייחודית ומספר המשמרות הנוספות מעבר ל- 20 משמרות 12 לחודש, יחושב בחישוב חודשי.
15. לנוכח משבר הקורונה כמפורט לעיל, ובשים לב לאמור במבוא להסכם זה, המעסיקים יפעלו ככל הניתן על מנת לצמצם את פעילותם ועבודתם של הרופאים בבתי החולים, והכל ככל שצורכי בית החולים יאפשרו זאת.
- בכל מקרה, במידה שיצומצמו שעות עבודתם של הרופאים המועסקים במתכונת עבודה ייחודית זו, עקב הצורך לשמור על כשירותם וזמינותם כאמור במבוא להסכם זה בלבד, וזאת על פי צורכי המחלקה וצורכי בית החולים, לא יפחת השכר הממוצע בשלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים, לו הם זכאים על פי הסכם זה.
16. מתכונת עבודה ייחודית זו, בכללה תשלום השכר הממוצע בשלושה חודשי העבודה המלאים האחרונים כמפורט בסעיף 8 לעיל, תוחל על רופאות בהריון בהתאם לכל דין, בהתאמה ולפי העניין.
- על אף האמור לעיל, רופאה אשר נבצר ממנה לעבוד בשעת נוספות ו/או בעבודת לילה בהתאם לאמור בכל דין, תהא זכאית לגמול בגין ממוצע שכרה המשולב בשלושה חודשי העבודה האחרונים המלאים, בצירוף ממוצע (ברוטו) של כל תוספות השכר להן היא זכאית מאת המעסיק, וכן לתשלום חליפי שישולם לה כמפורט בהסכמים הקיבוציים מיום 16.6.1988 ו- 4.4.1994 - להלן: התכ"ז.

17. מאחר שמתכונת העבודה הייחודית תחול בחודש מרץ שלא במלואו, כל האמור בהסכם זה ישולם לפי חלקיות חודש.
18. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע ו/או למעט ו/או להוות וויתור על זכות כלשהי מזכויות הרופאים על פי ההסכמים קיבוציים ו/או ההסדרים קיבוציים ו/או נהלים ונוהגים, ככל שקיימים.
19. ככל שיהיה צורך, ולנוכח תקופת החירום, המדינה תפעל לצורך הוצאת היתר עבודה חריג שיאפשר את מתכונת העבודה הייחודית.
20. כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.
21. למען הסר ספק מובהר כי האמור בהסכם זה יחול על רופאים בהתאם לחלקיות משרתם. בכלל זה, רופא המועסק עובר לחתימת הסכם זה בחלקיות משרה ומכורח הנסיבות נדרש לעבוד במשרה במלאה, יהיה זכאי לשכר שקיבל בשלושת החודשים המלאים האחרונים, באופן מותאם למשרה מלאה.
22. הסכם זה ירשם כהסכם עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הסכמים קיבוציים התשי"ז - 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ההסתדרות הרפואית בישראל

מדינת ישראל

ארגון רופאי המדינה